

**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE
(C.D. WHISTLEBLOWER)**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE: _____

QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE: _____

SEDE DI SERVIZIO: _____

TEL./CELL.: _____

E-MAIL: _____

DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: gg/mm/aa _____

LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:

- UFFICIO (*indicare denominazione e indirizzo della struttura*)

- ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (*indicare luogo ed indirizzo*)

RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO¹:

- Penalmente rilevanti;
- Poste in essere in violazione di Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;

¹ La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o i colleghi, per le quali occorre fare riferimento al proprio Dirigente (se non direttamente coinvolto) o al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia

- Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
- Suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell' amministrazione;
- Altro (specificare)

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)

AUTORE/AUTORI DEL FATTO²:

1. _____
2. _____
3. _____

ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO³:

1. _____
2. _____
3. _____

EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE:

1. _____
2. _____
3. _____

Spoletto, lì _____

Firma

La segnalazione va inviata in busta al dirigente di riferimento e per conoscenza al Resp. Anticorruzione Dott.ssa Claudia Valentini con la dicitura "SEGNALAZIONE ANTICORRUZIONE – RISERVATO"

² Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all' identificazione.